

Comune di S. Marzano sul Sarno

Prot. N°

7877

Del

26-05-2017



COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO (Provincia di Salerno)

AVVISO PUBBLICO

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO PART TIME (24 ORE SETTIMANALI) MEDIANTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI DIRITTO PUBBLICO, AI SENSI DELL'ART 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, DI UN FUNZIONARIO TECNICO, CAT. D3, CLASSE ECONOMICA INIZIALE D3, DEL VIGENTE CCNL DI COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI, RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE "GESTIONE DEL TERRITORIO".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30.03.2017 di approvazione della programmazione 2017 del personale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 02.12.2011 di definizione dei profili professionali dell'Ente e aggiornamento dotazione organica;

Visto il vigente statuto Comunale;

Visto l'art. 110 comma 1 e l'art. 50 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000;

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato, dodici mesi, con contratto di diritto pubblico, ai sensi dell'art.110, comma 1, D. Lgs. 267/00, afferente la Categoria D3, classe economica iniziale D3, profilo professionale Funzionario esperto tecnico, C.C.N.L. comparto "Regioni - Autonomie Locali" - RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO (o differente area tecnica in caso di modifiche organizzative).

Il contratto potrà essere prorogato con provvedimento adeguatamente motivato e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale.

Il candidato prescelto presterà la propria attività per la realizzazione degli obiettivi correlati alle funzioni del Settore.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello equiparabile, in ragione annua, alla Cat. D3, classe economica iniziale D3, nella misura pari a quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale degli Enti Locali, integrato da una indennità di posizione organizzativa nella misura prevista dal regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 30.06.2011.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/01 e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
 - b) Godimento dei diritti di elettorato attivo;
 - c) Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni
 - d) Diploma di laurea (cfr. Decreto Interministeriale 09/07/2009):
 - vecchio ordinamento: Diploma di laurea in ingegneria civile, ingegneria edile, architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio o equipollenti;
 - nuovo ordinamento: laurea specialistica appartenente alle classi 28/S, 4/S o 38/S; laurea magistrale appartenente alle classi LM35, LM26, LM4, LM23, LM24;
- Per i titoli conseguiti all'estero sarà necessario produrre apposito provvedimento di riconoscimento e/o di equipollenza del proprio titolo con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del bando;
- e) Abilitazione professionale all'esercizio della professione;
 - f) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet;
- Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza della domanda di partecipazione alla selezione.

VALUTAZIONE DEI CURRICULA E SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del candidato sarà effettuata tenendo conto dei curricula presentati.

Alla verifica dei curricula provvederà il Responsabile del settore Affari Generali coadiuvato dal Segretario Generale.

La selezione degli aspiranti, consiste nell'esame dei curricula presentati e nella verifica della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, al fine di redigere un elenco di idonei.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali, nel pubblico come nel privato, espresse dal candidato, le quali dovranno essere dettagliatamente e specificamente indicate, ritenute significative con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

Nella scelta si terrà conto prioritariamente dei seguenti criteri in ordine decrescente:

- Avere il candidato ricoperto, presso Enti ed organizzazioni pubbliche locali, posizioni di analogha responsabilità in aree simili o comunque attinenti quelle oggetto del presente avviso;
- Avere il candidato maturato specifica esperienza professionale in attività privata da indicarsi analiticamente nel curriculum;
- Avere il candidato conseguito diplomi di specializzazione o master post-laurea, presso atenei universitari italiani e/o stranieri, in materie strettamente connesse al presente avviso;
- Pubblicazioni di libri, articoli o altro, su argomenti e/o aspetti tecnico gestionali che siano strettamente connessi alla materia

L'Amministrazione non è obbligata a dar corso a quanto conseguente al presente avviso qualunque sia il numero delle domande presentate.

Il Sindaco individua con proprio atto motivato, tra gli idonei, il soggetto contraente. La valutazione operata dalla commissione è diretta esclusivamente ad individuare i soggetti ritenuti idonei spettando al Sindaco la scelta del soggetto con cui stipulare il contratto a tempo determinato. Tale procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito. E' facoltà dell'Amministrazione comunale

di stipulare nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originale negozio per qualsiasi causa intervenuta.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, riportando tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

Il candidato dovrà autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente datata e sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, pena esclusione, il proprio curriculum culturale e professionale debitamente datato e sottoscritto che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e professionali posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

In calce alla domanda ed al curriculum allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena esclusione, una copia di documento di identità in corso di validità legale.

La domanda ed il curriculum dovranno essere spediti tramite raccomandata recante l'indicazione "Selezione per incarico RESPONSABILE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL TERRITORIO", o consegnati a mano all'ufficio Protocollo presso il Comune di San Marzano sul Sarno ovvero inviate via pec: protocollocomunedisanmarzanosulsarno@pec.ancitel.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 12.00 del 15 giugno 2017.

Non saranno prese in considerazione le domande che, sebbene spedite prima della scadenza del suddetto termine, abbiano a pervenire oltre il medesimo.

AVVERTENZE GENERALI

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è il sig. Francesco Barretta ed i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati nel massimo di giorni 60 (sessanta) dalla data di pubblicazione del presente avviso.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di Selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs n. 196/03, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Copia del presente avviso verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Marzano sul Sarno.

San Marzano sul Sarno, lì 26.05.2017

Il Responsabile del Settore
Affari Generali
Francesco Barretta

