



## COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO

Provincia di Salerno

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

#### **Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni – anno 2017.**

Con riferimento a quanto previsto dal D.L.gs 150/2009, art. 14, comma 4, lett.

a) e dai regolamenti dell'ente, con la presente si trasmette di seguito la relazione annuale sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, con riferimento al ciclo di performance 2017.

#### **a) Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance**

Il ciclo della performance, disciplinato dall'art. 4 del D.L.gs 150/2009, si sviluppa

come segue:

- Documento Unico di Programmazione;
- Bilancio di Previsione;
- PEG/Piano *Performance*;
- Rendiconto della Gestione/Relazione sulla Performance.

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite sezioni o sotto-sezioni di *Amministrazione Trasparente* sul sito web istituzionale dell'ente.

Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della

programmazione degli obiettivi per l'anno 2017 sono:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono

- raggiungere,  
dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;  
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;  
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;  
d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;  
e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;  
f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

L'ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto

previsto Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa

ed individuale dell'ente attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance nonché dagli istituti contrattuali previsti dal CCNL e dal CCDI.

A seguito dell'emanazione del Dlgs. 74/2017, sono stati rivisti ed ampliati alcuni dei compiti affidati agli organismi di valutazione e sono state introdotte modifiche al ciclo della performance.

A tal fine nel corso del 2018 si procederà all'adeguamento del vigente sistema di valutazione alle modifiche normative.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'ente - per i periodi in cui il ciclo della performance è stato concluso - ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni. Si veda a questo proposito la apposita sezione Performance e Dati sui Premi di *Amministrazione Trasparente*.

Sinteticamente, i punti di forza del sistema di misurazione e valutazione della

performance presso l'ente sono:

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi coordinati

con la programmazione finanziaria e di bilancio;

- impiego consapevole delle leve valutative per il coinvolgimento del personale;

- in alcuni casi - ma da estendere - utilizzo di sistemi di verifica della qualità

dei servizi attraverso indagini di *Customer Satisfaction*;

- collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione

degli obiettivi programmatici.

Mentre le aree di possibile miglioramento sono:

- necessità di rafforzare la consapevolezza da parte dei responsabili nel ruolo di valutatore;
- possibilità di migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi e la relativa rendicontazione;
- disponibilità di dati in vari ambiti dell'organizzazione non pienamente impiegati per rappresentare la performance dell'ente.

#### **b) Trasparenza e Anticorruzione**

Per l'anno 2017, l'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.L.gs

33/2013 nonché dal D. L.gs 1310/2016, come verificato dall'attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si è avvalso di un format di supporto sulla base di quanto previsto dalla Del. 236/2017 ANAC.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'ente

come previsto dalla citata delibera ANAC.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha

predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione del PTPCT nonché

l'aggiornamento previsto dall'autorità competente. Il Nucleo di Valutazione,

quando richiesto, ha verificato la coerenza degli obiettivi del PEG/Piano

Performance con quanto indicato nel PTCPT.

Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla

trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con

apposita nota.

*Sen. Roberta S/Sli - 2/02/2018*

Il Presidente

*[Firma]*