

29 GEN 2018

GIOVANNI PALMA



COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO
PROVINCIA DI SALERNO



Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2018

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna della categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art 16 del CCNL 21 maggio 2018, che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- quanto previsto dal CCDI sottoscritto in via definitiva in data 31/12/2018;

VISTO altresì l'art 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell' articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Marzano sul Sarno appartenenti alla categoria A, B, C e D;

La spesa massima a regime per le progressioni di cui si tratta è di € 5.000,00/anno (cinquemila euro) e le progressioni previste sono indicativamente cinque con decorrenza 01.01.2018. Il numero definitivo delle progressioni sarà definito in sede di approvazione delle graduatorie nell'ambito del citato limite.

Alla selezione possono partecipare dipendenti a tempo indeterminato in possesso, alla data del 01/01/2018, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (il possesso di tale requisito si ottiene al raggiungimento di almeno 1 anno, 11 mesi e 16 giorni di servizio a tempo indeterminato, comunque svolto).

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria relativa a ciascuna posizione economica all'interno delle categorie giuridiche, realizzata a seguito della valutazione individuale delle prestazioni degli aventi diritto di tutte le categorie, fino alla concorrenza massima della somma sopra indicata.

Per la valutazione verrà utilizzata la scheda allegata al presente bando (allegato A) e che prende in considerazione i seguenti parametri:

Impegno profuso
Qualità prestazione individuale resa
Risultati conseguiti
Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità
Capacità di iniziativa personale
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale
Capacità propositiva in ordine alla adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

Per partecipare alla selezione, i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo ovvero a mezzo pec all'indirizzo protocollocomunedisanmarzanosulsarno@pec.ancitel.it, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 15/02/2019, utilizzando il fac-simile sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

La valutazione dei dipendenti di categoria D, titolari di posizione organizzativa verranno effettuate dal Nucleo Indipendente di Valutazione, utilizzando la scheda suddetta e le medesime modalità.

Nei confronti della valutazione, il dipendente potrà fare opposizione scritta, entro e non oltre 3 giorni dalla data di ricevimento della scheda di valutazione a loro consegnata dal rispettivo Responsabile, alla Commissione di Verifica costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente, dal responsabile del settore interessato e da un rappresentante della R.S.U e/o legale rappresentante opportunamente designato dal lavoratore che chiede la revisione nel caso di dipendente di categoria D1 o D3, la Commissione di Verifica sarà formata dal Segretario Generale in qualità di Presidente, dal Nucleo Indipendente di Valutazione e da un componente RSU individuato dal dipendente. Il Presidente della Commissione, ricevuto il ricorso, riunisce la Commissione che decide in ordine ai ricorsi.

La graduatoria che sarà formata in seguito alla selezione potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2018 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

San Marzano sul Sarno, 29.01.2019

Il Responsabile del Settore Finanze e Personale
dott. Giuseppe Bonino



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Impegno profuso	10	_____
Qualità prestazione individuale resa	20	_____
Risultati conseguiti	10	_____
Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi	10	_____
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	10	_____
Capacità di iniziativa personale	10	_____
Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale	15	_____
Capacità propositiva in ordine alla adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	15	_____
TOTALE	Punti 100	Punti _____

Data _____

Il Responsabile di Settore
_____Per presa visione: Il Dipendente

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO PER L'ANNO 2018

**AL SETTORE
Finanziario - Personale
Ufficio Personale
SEDE**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____
residente a _____
n. telefono _____

_____ dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Marzano sul Sarno, Servizio

_____ Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2018,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data _____ per l'inquadramento nella posizione economica _____ immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal _____

2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2018 nella categoria _____, posizione economica _____ e di aver maturato anni _____ di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel triennio 2015/2017.

4. Di possedere i seguenti titoli di studio _____

5. Di possedere i seguenti titoli di formazione ed aggiornamento _____

Si allega copia di documento di identità.

San Marzano sul Sarno, _____

IN FEDE
