



COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO

PROVINCIA DI SALERNO

Decreto n. 20 del 01.04.2021

Oggetto: Conferimento di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'art. 17, comma 3 del CCNL 21/05/2018- Dott.ssa Viscardi Lucia

IL SINDACO

Premesso che:

- che con nota del 16.12.2020 prot. 15734, il dott. G.B., dipendente di questa amministrazione comunale con il profilo professionale di funzionario esperto finanziario, inquadrato nella cat. D3, ha comunicato di essere stato incaricato dal Comune di Nola (NA), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/00 e ss.mm. ed ii., delle funzioni di dirigente coordinatore Ambito territoriale N23 a contratto con decorrenza dal 21.12.2020 e fino al 31.12.2023 salvo interruzione anticipata del rapporto di lavoro;
- che con la stessa nota il suddetto dipendente ha richiesto di essere collocato in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art.110 c. 5 del D.lgs. 267/00;

Rilevato che con deliberazione di G.C. n. 19 del 19.12.2020 si è proceduto a collocare il summenzionato dipendente in aspettativa senza assegni, con diritto alla conservazione del posto e con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.lgs.267/00 dal 21.12.2020 e fino al 31.12.2023, salvo interruzione anticipata del rapporto di lavoro, incaricando il Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione di un avviso pubblico per l'individuazione di un funzionario, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che:

- con deliberazione di G.C. n. 11 del 18.02.2021 si è provveduto alla modifica della macrostruttura comunale, dando luogo alla definizione dei seguenti settori:
 - Finanza e Tributi;
 - Risorse Umane;
 - Affari Generali;
 - Lavori Pubblici e Ambiente;
 - Gestione del Territorio;
 - Polizia Locale;
- il Comune di San Marzano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dall' art. 13 all'art. 17 del nuovo CCNL- Comparto Enti Locali 21.05.2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del CCNL 31.03.1999;
- nell'ambito dei settori precedentemente elencati non sono presenti dipendenti in possesso di categoria D dotati delle necessarie competenze professionali, congruenti con quelle richieste per la copertura del posto di cui trattasi, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, sicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa sopra citata;
- l'art. 15, comma 6, del CCNL 21.05.2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altri dipendenti già incaricati come Posizione Organizzativa;

Evidenziato che:

- nel caso di specie, non risulta sia possibile rimediare la vacanza del Responsabile del settore Finanze e Tributi mediante il ricorso all'incarico *ad interim* in quanto nessuno dei responsabili degli altri Settori dispone:

- a. di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un settore avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
- b. di un bagaglio di specifica esperienza lavorativa nel settore finanziario sufficiente per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei quattro potenziali destinatari dell'*interim* si è mai interessato direttamente di gestione contabile e finanziaria;

- si verte, pertanto nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative, un "*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali richieste al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*" ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL citato;

- si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL citato, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

- nel Settore Finanze e Tributi vi sono dipendenti inquadrati nella categoria C che dispongono potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl 21.05.2018;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23.03.2021 con la quale sono stati forniti al Responsabile del Settore Risorse Umane i seguenti indirizzi per l'individuazione del Responsabile del Settore Finanze e Tributi:

- a. **avviare**, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL 21.08.2021, per l'anno 2021 un interpellato interno tra i dipendenti di Categoria C dell'ente, in possesso di capacità ed esperienza professionale, per sollecitare i potenziali interessati a manifestare l'interesse ad essere valutati ai fini del conferimento dell'incarico;
- b. **provvedere**, in subordine, in caso di mancato riscontro, alla pubblicazione di un avviso pubblico per l'individuazione di un funzionario, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 con orario minimo di lavoro di 18 ore settimanali cui affidare la responsabilità del settore Finanze e Tributi per il periodo di aspettativa del dipendente G. B.;

Richiamata la determina R.G. n. 94 del 24.03.2021 di approvazione dello schema di avviso esplorativo e modello di domanda per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa, settore Finanze e Tributi;

Considerato che la dott.ssa Lucia Viscardi, dipendente di categoria C a tempo parziale (a 30 ore settimanali) ed indeterminato ha presentato domanda di partecipazione all'avviso esplorativo interno prot. n. 4364 del 31.03.2021;

Accertato che la dipendente Lucia Viscardi, inquadrata nella categoria C, è in possesso della Laurea in Laurea Magistrale in Management Pubblico, conseguita in data 26.06.2014 presso l'Università degli Studi di Salerno, e risulta essere in possesso della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di P.O. in deroga alla disciplina degli artt. 13 e 17, comma 1 del CCNL citato;

Ritenuto pertanto necessario ai fini di assicurare la copertura della titolarità di Posizione Organizzativa del Settore Finanze e Tributi avvalersi delle facoltà concesse dal nuovo CCNL del 21.05.2018 con l'utilizzo di personale di categoria C attualmente in possesso dei necessari requisiti tecnici, realizzando in tal modo un notevole risparmio di spesa, non facendo ricorso a personale esterno ex art. 110 c.1 del TUEL;

Dato atto che l'attribuzione del presente avverrà con decorrenza immediata, dalla data di sottoscrizione del presente provvedimento e fino al 31.12.2021;

Richiamata la vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia;

Richiamato il vigente statuto comunale;

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, laddove è previsto che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del medesimo D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e smi;

DECRETA

- 1. di attribuire** in via straordinaria alla dott.ssa Viscardi Lucia, dipendente a tempo parziale ed indeterminato di questo ente, inquadrato nella categoria C, l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Finanze e Tributi ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 21.05.2018, per le ragioni esposte in narrativa, attribuendogli le funzioni previste dall'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267, ovvero, tutti i compiti di gestione amministrativa, di attuazione degli obiettivi e dei programmi dell'Ente, nonché l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno dell'area finanziaria;
- 2. di dare atto che:**
 - **l'incarico** è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo previste;
 - **l'incarico** così conferito ha decorrenza immediata e fino al 31.12.2021;
 - **l'incaricata** ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL citato, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000;
 - **il compenso** è determinato secondo la vigente normativa contrattuale e regolamentare confermandone l'ammontare nello stesso importo di quello attribuito all'incaricato in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs 267 del 2000;
 - per la corresponsione dell'indennità di risultato si fa rinvio alla vigente normativa contrattuale e regolamentare.

Il presente decreto viene notificato al dipendente interessato e trasmesso al Segretario Comunale, agli uffici interessati, a tutti i Responsabili di Settore, nonché al NIV, all'ufficio Personale e all'ufficio Ragioneria per quanto di rispettiva competenza, pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
Avv. Carmela Diottolo

