



COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO
PROVINCIA DI SALERNO

Relazione sulla Performance Anno 2020

Approvata con deliberazione della Giunta n. 61 del 21/07/2021

PRESENTAZIONE

La Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009) è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance.

Tale Relazione è stata predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dalla CIVIT (Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche), approvate con delibera n. 5/2012 *"Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto"*.

Essa mostra a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Costituisce altresì un documento di sintesi della rendicontazione degli obiettivi annuali, per ciascuna area, approvati con Delibera della Giunta comunale n. 90 del 15/09/2020, unitamente ai rispettivi indicatori di performance.

La Relazione sulla Performance consente infine di acquisire tutte le informazioni necessarie ad esprimere una valutazione dell'andamento della gestione dell'attività amministrativa in termini di efficacia, efficienza ed economicità.

La Giunta Comunale, quale organo responsabile dell'assegnazione degli obiettivi, approva la Relazione sulla Performance, per il controllo della rispondenza dei risultati agli indirizzi impartiti, e la trasmette al Nucleo Interno di Valutazione per la validazione.

La stessa Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella specifica sottosezione della Amministrazione Trasparente unitamente alla Validazione della Relazione del NIV.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDERS ESTERNI

1.1. Il contesto esterno di riferimento

Alla data del 31/12/2020, la popolazione è costituita da n. 10.500 abitanti.

Popolazione

La popolazione residente (10.500 ab. alla data del 31/12/2020) è così costituita:

- Maschi 5.210
- Femmine 5.290
- Di cui stranieri 1319, di cui maschi 635, di cui femmine 684.

Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 5,5 kmq ed è esclusivamente pianeggiante. Il Comune si trova in pianura, a 20 metri sul livello del mare. Il centro dell'Agro Nocerino Sarnese presenta un grado di sismicità medio. Situato in un territorio dalla morfologia mista, San Marzano sul Sarno è attraversata da due corsi d'acqua: il fiume Sarno e l'alveo comune nocerino. Confina a Nord con San Valentino Torio, a Nord Est con Scafati, a Sud Ovest con Pagani, a Sud Est con Sant'Egidio del Monte Albino.

La viabilità comunale è costituita da 16,00 km di strade oltre 3,00 km di strade vicinali, mentre le strade di competenza provinciale sono di 4,00 km e quelle stradali sono pari a 3,00 km. La rete dell'acquedotto comunale è di circa 30,00 km, la rete fognaria è mista e di 25,00 km, e la rete del gas è di circa 14,00 km.

Nel territorio insistono una discarica comunale per i rifiuti urbani gestita dal Consorzio Bacino Sa1, e un depuratore delle acque reflue gestito dall'Ente d'Ambito.

L'illuminazione pubblica si compone di 1.500 corpi illuminanti.

La superficie a verde pubblico ammonta a 1,00 kmq.

Nel territorio comunale ci sono 2 scuole materne, 2 scuole elementari e 2 scuole medie per un totale di 1440 posti/alunno.

Nel territorio vi è un'area P.E.E.P. di estensione complessiva per mq. 96.096,00 e un'area P.I.P di estensione complessiva per mq. 204.793,00.

Contesto economico

Il Comune rappresenta un importante centro agricolo ed è sede di numerose industrie soprattutto del settore alimentare, in particolare dell'industria di trasformazione dei prodotti agricoli ed agro-alimentari. La peculiarità del territorio è sicuramente il "Pomodoro San Marzano dell'Agro Sarnese - Nocerino" che ha anche ottenuto la denominazione di Origine Protetta (DOP) rispondendo alle condizioni e ai requisiti stabiliti dalle norme di produzione e di trasformazione in merito. Particolare rilevanza hanno le industrie di conserve alimentari che si occupano del confezionamento e condizionamento dei prodotti ortofrutticoli e dei prodotti a qualità controllata, che vengono collocati sui mercati generali italiani ma anche sul mercato estero. Il sistema produttivo di San Marzano sul Sarno si caratterizza per un ordinamento prevalentemente costituito da seminativi, in particolare da ortive: infatti il 93% della superficie coltivata è destinata ai seminativi, il 6% è destinata alle legnose agrarie, lo 0,3% agli orti familiari e l'1% ai prati permanenti e pascoli. Dai dati dell'ultimo censimento emerge una variazione negativa di circa il 60% della superficie destinata ai seminativi. Nel territorio l'allevamento è poco sviluppato: già dal 2010 non sono presenti aziende zootecniche. Le

aziende operano prevalentemente su terreni di proprietà per il 62% del totale aziendale del sistema; la superficie corrispondente rappresenta il 51% della superficie coltivata nel sistema in termini di SAT e il 52% e il 52% in termini di SAU. La forma giuridica prevalente è l'azienda individuale, tale forma caratterizza il 99% delle aziende totali in linea con quelle delle province di Salerno, Napoli e Avellino. Molto diffusa è anche la realizzazione di infrastrutture: la progettazione e costruzioni di serre e stalle, impianti di climatizzazione e computerizzazione per l'agricoltura, edifici civili e industriali in acciaio zincato, opere idrauliche e navali, zincatura acciai e loro pitturazione. Rilevante è anche l'attività di ristorazione con oltre 30 tra ristoranti, pizzerie, rosticcerie e 53 tra bar, pasticcerie, osterie e circoli

1.2 L'amministrazione: struttura organizzativa e risorse umane

Il Comune, con delibera della Giunta Comunale n. 169 del 06.12.2018, ha approvato l'organizzazione amministrativa dell'Ente che al 31/12/2020 risulta così suddiviso:

- N. 5 Settori (accorpamenti di Uffici anche funzionalmente eterogenei);

I Settori in cui era strutturato l'Ente alla data del 31/12/2020 e i relativi Responsabili sono:

- Affari Generali - Responsabile Avv. Roberto Tortora
- Finanze e Personale - Responsabile dott. Giuseppe Bonino
- Lavori Pubblici e Ambiente- Responsabile Ing. Vittorio Carbone
- Gestione del Territorio - Responsabile Arch. Ricco Giuseppe
- Polizia Locale - Responsabile dott. Gennaro Perulli

I dipendenti totali alla data del 31/12/2020 sono n. 35 così suddivisi

- N. 5 Responsabili di Settore;
- N. 9 Responsabili di Servizio
- N. 19 Dipendenti a tempo indeterminato

Suddivisione del personale a tempo indeterminato per categoria:

- A: 8, di cui maschi 5, di cui femmine 3
- B: 6, di cui maschi 4, di cui femmine 2
- C: 14, di cui maschi 9, di cui femmine 5
- D: 1, di cui maschi 0, di cui femmine 1
- D: posizioni organizzative 5, di cui maschi 5, di cui femmine 0

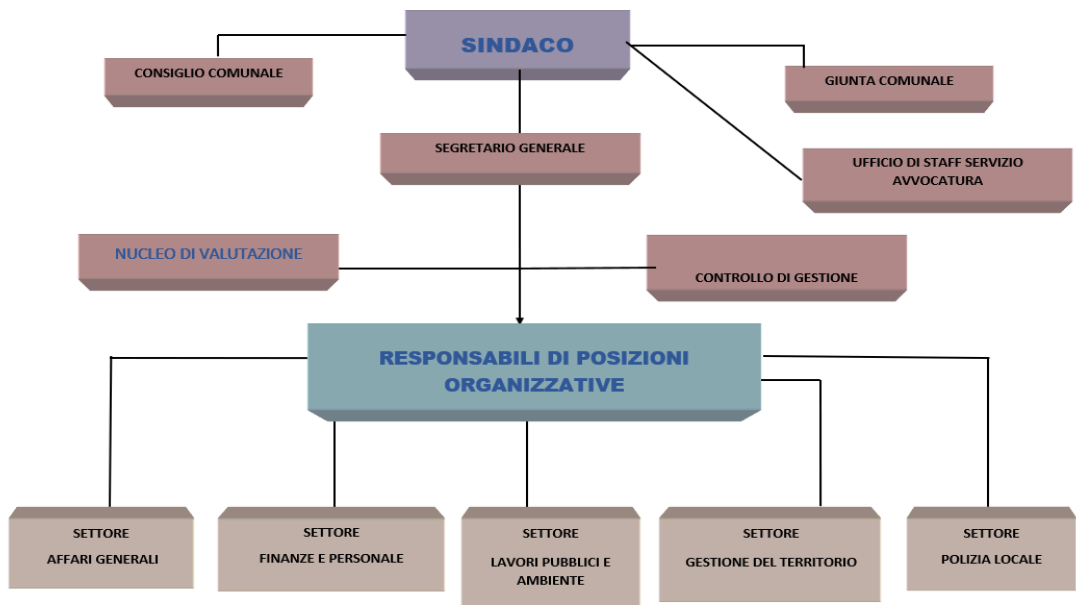
L'età media dei dipendenti è 54 anni ed è così suddivisa:

- Dai 31 anni ai 45 anni 9, di cui maschi 4, di cui femmine 5
- Dai 46 anni ai 60 anni 6, di cui maschi 6, di cui femmine 0
- Superiore ai 60 anni 18, di cui maschi 11, di cui femmine 7

L'amministrazione risulta adeguata e conforme alle previsioni della Legge n. 215/2012.

Di seguito l'Organigramma dell'Ente:

LA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO



2. OBIETTIVI, RISULTATI PARZIALI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Obiettivi assegnati

Con riferimento agli enti locali, l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) ha disposto l'unificazione organica del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e del Piano delle performance all'interno del PEG. Il PEG costituisce quindi lo strumento fondamentale in cui vengono individuati, esplicitati e assegnati ai Responsabili di P.O. gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni umane, strumentali e finanziarie necessarie. Ragione per cui il tale atto può essere inteso quale strumento che funge da collegamento tra il ciclo della gestione delle performance e il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio.

In ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. n. 267/2000, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 90 del 15/09/2020, ha approvato il PEG ove sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere, nel corso dell'esercizio, da ciascun Responsabile.

Sono oggetto di misurazione e valutazione il raggiungimento degli obiettivi programmati, il contributo assicurato alla performance generale della struttura e la performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità (responsabili) o alla performance del settore/servizio (dipendenti) nonché le competenze e i relativi comportamenti tenuti sia nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività sia per ottenere i risultati prefissati.

L'attività di misurazione e valutazione viene svolta secondo le modalità stabilite nel Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance adottato con delibera della Giunta comunale n. 10 del 06/02/2020.

In conformità con quanto stabilito negli atti sopracitati, tale attività è stata eseguita come di seguito specifico:

1) Valutazione dei responsabili di settore: la valutazione complessiva avviene con riferimento a:

- raggiungimento degli obiettivi e performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- comportamenti organizzativi/competenze:
 - rendimento qualitativo;
 - integrazione personale nell'organizzazione;
 - capacità organizzative e di gestione;
 - competenza professionale e capacità tecnica.

2) Valutazione dei dipendenti: articolata con riferimento a:

- rendimento: raggiungimento obiettivi programmati e contributo assicurato alla performance del settore/servizio;
- competenze: competenze e comportamenti tenuti dai dipendenti sia nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività sia ai fini del conseguimento dei risultati prefissati in ragione di:
 - rendimento qualitativo;
 - integrazione personale nell'organizzazione;
 - capacità organizzative e di gestione;
 - competenza professionale e capacità tecnica.

I dati relativi alla performance organizzativa e a quella individuale al 31/12/2020, sono pubblicati sul sito istituzionale nella sezione "*Amministrazione trasparente - Performance*".

2.2. Monitoraggio: risultati parziali e scostamenti

Nel corso dell'anno 2020 non è stato possibile effettuare il monitoraggio sull'attuazione degli obiettivi contenuti nel PEG/PDO e delle attività ordinarie dell'Ente. A causa della pandemia da coronavirus COVID-19 dichiarata dalla Organizzazione mondiale della sanità (OMS) in data 11 marzo 2020, con provvedimenti dell'Esecutivo, della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ordinanze del Dipartimento della Protezione Civile, nonché Ordinanze del Presidente della Regione Campania, sono state emanate numerose norme e disposizioni che hanno impattato pesantemente nel lavoro dell'intera struttura dell'ente.

L'emergenza legata all'epidemia ha reso dunque necessario l'adeguamento del Comune alle predette disposizione finalizzate al contenimento della diffusione del virus COVID-19 e la riorganizzazione delle ordinarie modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, tutti fattori che hanno inciso sullo svolgimento della normale attività di monitoraggio.

3. RISULTATI RAGGIUNTI

3.1 Risultati realizzati relativamente ai Settori e Responsabili

Per ciascuno dei Responsabili di Settore risultano assegnate le seguenti valutazioni in merito alla valutazione complessiva del comportamento organizzativo ed alla valutazione complessiva del raggiungimento obiettivi.

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO	
SETTORE	FINANZE E PERSONALE
NOMINATIVO	DOTT. GIUSEPPE BONINO
CATEGORIA	D

		TOT VALUTAZIONE IN TRENTESIMI	TOT VALTAZIONE PONDERATA		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO					
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 1		141	28,2	INCIDENZA CATEGORIA 40	
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 2		113	28,2		
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 3		89	29,6		
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 4		120	30	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA PUNTEGGI
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		463	116	29	11,6

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI											
NR	DESCRIZIONE	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)	INCIDENZA CATEGORIA 60	
				A	B	C	D	E			
				0-14 NON ADEGUATO	PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE			
1		25	100				29		725	MEDIA POND. TOTALE CON INCIDENZA 16,8	
2		25	80			25			625		
3		25	100				29		725		
4		25	100				29		725		
VALUTAZIONE FINALE TOTALE									2800	28	

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
11,6	16,8	28,4	94,67

SETTORE	FINANZE E PERSONALE
NOMINATIVO	DOTT. GIUSEPPE BONINO
CATEGORIA	D

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO

SETTORE	POLIZIA LOCALE
NOMINATIVO	DOTT. GENNARO PERULLI
CATEGORIA	D

	TOT VALUTAZIONE IN TRENTESIMI	TOT VALUTAZIONE PONDERATA			
VALUTAZIONE COMPLESSIVA COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO					
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 1	147	29,4	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">INCIDENZA CATEGORIA</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> </table>	INCIDENZA CATEGORIA	40
INCIDENZA CATEGORIA					
40					
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 2	119	29,7			
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 3	90	30			
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 4	119	29,8	MEDIA POND.		
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	475	118,9	29,73	TOTALE CON INCIDENZA PUNTEGGI 11,89	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
NR	DESCRIZIONE	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)			
				A	B	C	D	E				
				0-14 NON ADEGUATO	15-19 PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	26-28 PIU' CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE				
1		20	0			25			500	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">INCIDENZA CATEGORIA</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">60</td> </tr> </table>	INCIDENZA CATEGORIA	60
INCIDENZA CATEGORIA												
60												
2		20	100					29	580			
3		20	100					30	600			
4		20	100					29	580			
5		20	100					30	600	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA 17,16	
VALUTAZIONE FINALE TOTALE									2860	28,6	17,16	

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
11,89	17,16	29,05	96,83

SETTORE	POLIZIA LOCALE
NOMINATIVO	DOTT. GENNARO PERULLI
CATEGORIA	D

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO

SETTORE	GESTIONE DEL TERRITORIO
NOMINATIVO	ARCH. GIUSEPPE RICCO
CATEGORIA	D

		TOT VALUTAZIONE IN TRENTESIMI	TOT VALUTAZIONE PONDERATA				
VALUTAZIONE COMPLESSIVA COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO							
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 1		146	29,15	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;"><i>INCIDENZA CATEGORIA</i></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> </table>		<i>INCIDENZA CATEGORIA</i>	40
<i>INCIDENZA CATEGORIA</i>							
40							
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 2		116	29,1				
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 3		87	29,1				
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 4		119	29,7	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		468	117,05	29,26	11,71		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI													
NR	DESCRIZIONE	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)				
				A	B	C	D	E					
				0-14 NON ADEGUATO	15-19 PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	26-28 PIU' CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE					
1		14,28	95				28			399,84	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;"><i>INCIDENZA CATEGORIA</i></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">60</td> </tr> </table>	<i>INCIDENZA CATEGORIA</i>	60
<i>INCIDENZA CATEGORIA</i>													
60													
2		14,28	25		19					271,32			
3		14,28	100					30		428,4			
4		14,28	60			25				357			
5		14,28	100				28			399,84			
6		14,28	100					29		414,12			
7		14,28	100					30		428,4			
VALUTAZIONE FINALE TOTALE										2698,92	26,99	TOTALE CON INCIDENZA	16,19

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
11,71	16,19	27,90	93,00

SETTORE	GESTIONE DEL TERRITORIO
NOMINATIVO	ARCH. GIUSEPPE RICCO
CATEGORIA	D

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO	
SETTORE	AFFARI GENERALI
NOMINATIVO	AVV. ROBERTO TORTORA
CATEGORIA	D

		TOT VALUTAZIONE IN TRENTESIMI	TOT VALUTAZIONE PONDERATA		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO					
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 1		148	29,6	INCIDENZA CATEGORIA	
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 2		118	29,6	40	
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 3		88	29,4		
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 4		120	30	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA PUNTEGGI
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		474	118,6	29,65	11,86

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI											
NR	DESCRIZIONE	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA
				A	B	C	D	E			
				0-14 NON ADEGUATO	15-19 PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	26-28 PIU' CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE			
1		15	70				27		405	INCIDENZA CATEGORIA 60	
2		15	30			25			375		
3		15	0			25			375		
4		15	60			25			375		
5		15	60			25			375		
6		25	100					30	750		
VALUTAZIONE FINALE TOTALE									2655	26,55	15,93

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
11,86	15,93	27,79	92,63

SETTORE	AFFARI GENERALI
NOMINATIVO	AVV. ROBERTO TORTORA
CATEGORIA	D

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO	
SETTORE	LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE
NOMINATIVO	ING. VITTORIO CARBONE
CATEGORIA	D

		TOT VALUTAZIONE IN TRENTESIMI	TOT VALUTAZIONE PONDERATA		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO					
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 1		146	29,25	INCIDENZA CATEGORIA	
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 2		114	28,45	40	
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 3		87	29		
PUNTEGGIO TOTALE FATTORE N. 4		119	29,7	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA PUNTEGGI
PUNTEGGIO TOTALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		466	116,4	29,1	11,64

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI											
NR	DESCRIZIONE	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)	MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA
				A	B	C	D	E			
				0-14 NON ADEGUATO	15-19 PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	26-28 PIU' CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE			
1		10	100						29	290	INCIDENZA CATEGORIA 60
2		10	100						30	300	
3		10	100						30	300	
4		10	100						30	300	
5		10	100						29	290	
6		15	20	14						210	
7		15	100						30	450	
8		10	100						29	290	
9		10	90				27		270	270	
VALUTAZIONE FINALE TOTALE									2700	27	16,2

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
11,64	16,2	27,84	92,80

SETTORE	LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE
NOMINATIVO	ING. VITTORIO CARBONE
CATEGORIA	D

Per quanto attiene ai risultati raggiunti dal Segretario Generale, la valutazione è stata la seguente:

COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO	
SETTORE	SEGRETARIO GENERALE
NOMINATIVO	DOTT.SA PAOLA PUCCI
CATEGORIA	A

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI										
NR	PESO (1)	% RAGG	FASCE DI VALUTAZIONE (2)					PUNTEGGIO (1*2)		
			A	B	C	D	E			
			0-14 NON ADEGUATO	PARZIALM. ADEGUATO	20-25 ADEGUATO	CHE ADEGUATO	29-30 ECCELLENTE			
1	10	100					30	300		
2	10	100					30	300		
3	10	100					30	300		
4	10	100					30	300		
5	10	100					30	300		
6	10	100					30	300		
7	10	100					30	300		
8	10	100					30	300		
9	10	100					30	300		
10	10	100					30	300		
VALUTAZIONE FINALE TOTALE								3000	30	30

INCIDENZA CATEGORIA
100

MEDIA POND.	TOTALE CON INCIDENZA
30	30

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE TOTALE IN TRENTESIMI	VALUTAZIONE TOTALE IN CENTESIMI
30	30	100,00

SETTORE	SEGRETARIO GENERALE
NOMINATIVO	DOTT.SA PAOLA PUCCI
CATEGORIA	0

Infine, in ordine alla valutazione della performance dei dipendenti, la quale è stata misurata e valutata con riferimento al conseguimento degli obiettivi da parte di ciascun soggetto e alle competenze mostrate, si delinea una situazione di seguito rappresentata:

Sintesi valutazione del personale dipendente

N. Settori dell'Ente 5

	Valutazione compresa tra 100 e 95	Valutazione compresa tra 94 e 90	Valutazione compresa tra 89 e 85	Valutazione compresa tra 84 e 80	Valutazione compresa tra 79 e 70	Valutazione inferiore a 70
Settore Affari Generali	7	6
Settore Finanze e Personale	4	2
Settore Lavori Pubblici e Ambiente	3	2
Settore Gestione del Territorio	5
Settore polizia Locale	1	1	3
TOTALE	17	12	2	3

Tabella riepilogativa del punteggio ottenuto dai dipendenti suddivisi per categoria – anno 2020

Punteggio in %	Valutazione compresa tra 100 e 95	Valutazione compresa tra 94 e 90	Valutazione compresa tra 89 e 85	Valutazione compresa tra 84 e 80	Valutazione compresa tra 79 e 70	Valutazione inferiore a 70	Totale dipendenti per categoria
Cat. A	5	2	2
Cat. B	2	5
Cat. C	9	4	3
Cat. D	1	1
Totale	17	12	2	3

In ragione di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance che disciplinano le procedure di conciliazione, avverso le schede di valutazione non sono stati presentati ricorsi da parte di dipendenti e/o da parte delle Posizioni Organizzative.

Considerato che la verifica degli obiettivi di produttività e qualità richiesti viene effettuata dal Nucleo di valutazione, la quale deve risultare da apposito verbale da trasmettere al Segretario generale, il Nucleo di valutazione ha redatto apposito verbale depositato agli atti. Il processo di valutazione è stato concluso in data 30.06.2021.

3.2 Considerazioni: risorse, efficienza ed economicità

Come evidenziato dal verbale del NIV del 30.06.2021, emerge l'esigenza per il futuro di apportare correttivi alla metodologia di definizione degli obiettivi e di rilevazione dei risultati organizzativi e individuali, auspicando un ulteriore intervento sul piano metodologico ed organizzativo per giungere alla definizione di obiettivi maggiormente sfidanti, chiari, specificatamente individuati e non genericamente riferibili ai servizi e prodotti di settore, ma anche maggiormente misurabili in maniera oggettiva; metodiche di misurazione dei risultati capaci di valorizzare adeguatamente il merito e le professionalità, quindi di assicurare un adeguato grado di formalizzazione e tracciabilità del processo di assegnazione degli obiettivi al personale dipendente per una significativa differenziazione delle valutazioni degli stessi.

Inoltre, è necessario anticipare congruamente i tempi di definizione degli strumenti di pianificazione e

programmazione in modo da garantire processi di gestione adeguatamente programmata ed il monitoraggio in itinere dei risultati e degli eventuali scostamenti obiettivi-risultati sull'intero arco dell'anno.

Alla luce di quanto esposto, sarà necessario adottare un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance maggiormente conforme alle dimensioni dell'ente e che consenta un più chiaro e diretto processo di misurazione e valutazione degli obiettivi.

4. CONTROLLI INTERNI

Il Regolamento comunale dei controlli interni, nel disciplinare i controlli previsti dalla normativa vigente, disciplina il Controllo di gestione, il quale è svolto da un organismo esterno all'Ente.

Nel corso dell'esercizio 2020, il summenzionato organismo non ha provveduto a:

- Effettuare il monitoraggio infrannuale degli obiettivi strategico operativi contenuti nel PEG/PDO e delle attività ordinarie dell'Ente;
- A predisporre il referto del controllo di gestione 2020 ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000.

5. MISURE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

Con delibera di Giunta n. 07 del 29/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P T P C T) 2020 - 2022, pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Altri Contenuti/Prevenzione della Corruzione

L'amministrazione ha individuato il Segretario quale RPCT (Responsabile per la Prevenzione della corruzione e la Trasparenza) con delibera di G.C. n. 22 del 21/02/2013.

Il Piano tende al rafforzamento ed al miglioramento del collegamento tra il sistema di programmazione, il sistema dei controlli, gli obblighi di trasparenza e il Piano dettagliato degli obiettivi, al fine di creare un sistema di amministrazione in grado di assicurare, con maggiore facilità, comportamenti interni finalizzati a prevenire attività illegittime ed illecite, senza in alcun modo pregiudicare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

Le misure previste nel Piano costituiscono obiettivi individuali dei Responsabili di Settore, responsabili delle misure stesse.

Il Segretario, in qualità di RPCT, sovrintende all'applicazione del Piano. Nel Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 sono elencati gli adempimenti di collegamento con il Piano della Performance Previsto dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione. Di seguito si elencano alcune misure adottate.

Anticorruzione:

Adozione della Relazione del Responsabile della prevenzione della Corruzione relativa all'anno 2020 (pubblicata sul sito dell'Ente sulla base delle indicazioni fornite da ANAC), pubblicata nel sito dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente/Altri contenuti

Controlli interni: in adempimento a quanto stabilito dal Regolamento comunale sui controlli interni, approvato con Deliberazione consiliare n. 2 del 15 febbraio 2013, è stata effettuata l'attività di controllo sui provvedimenti adottati dai Responsabili di Settore relativamente all'anno 2020, il cui esito è contenuto nella Relazione sul controllo di regolarità amministrativa e contabile con riferimento all'esercizio finanziario 2020, acquisito al prot. n. 8 del 02.01.2021.

Amministrazione trasparente: viene effettuato un costante controllo dell'aggiornamento della sezione

“Amministrazione trasparente”. Il RPCT collabora, inoltre, con il Nucleo di Valutazione nella predisposizione delle attestazioni sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 richieste dall’ANAC.

Trasparenza: sono state adottate una serie di misure finalizzate all’adeguamento alle modifiche normative in materia di trasparenza, conseguenti alla profonda revisione del D.Lgs. n. 33/2013 portata dal D.Lgs. n. 97/2016.

6. CONCLUSIONI

Tabella conclusiva documenti del ciclo di gestione della performance

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	06/02/2020	07/02/2020	06/02/2020	http://www.sanmarzanosulsarno.gov.it/cda/files/docs/10/69/59/DOCUMENT_FILE_106959.pdf
Piano della performance	15/09/2020	21/09/2020	15/09/2020	http://www.sanmarzanosulsarno.gov.it/cda/files/docs/10/69/20/DOCUMENT_FILE_106920.pdf
Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza	29/01/2020	29/01/2020	29/01/2020	http://www.sanmarzanosulsarno.gov.it/cda/files/docs/10/57/43/DOCUMENT_FILE_105743.pdf

Con la presente relazione si prende atto della performance organizzativa e individuale dell’Ente e del relativo sistema di valutazione. La presente Relazione sarà validata dal Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 24 del 10/05/2021.

La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell’art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

San Marzano sul Sarno, li 21/07/2021

Il Segretario generale
Dott. Fabio Fariello
Documento firmato digitalmente